



(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๒๖ ราย เป็นเงิน ๙๑๔,๑๗๖.๕๒ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบหกบาทห้าสิบบาทสองสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๒ ราย เป็นเงิน ๑๖,๑๕๓.๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทห้าสิบบาทสองสตางค์)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕๒ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๒๔ ราย, ลาศึกษาและมาช่วยราชการจำนวน ๑ ราย และเกษียณเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๒๗ ราย) รวมจำนวน ๗๙๐ ราย จำนวนเงิน ๙๓๐,๓๓๐.๐๒ บาท (เก้าแสนสามหมื่นสามร้อยสามสิบบาทสองสตางค์) คงเหลือเงิน ๘.๕๔ บาท (แปดบาทห้าสิบบาทสองสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และถูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๙๓๐,๓๓๐.๐๒ บาท (เก้าแสนสามหมื่นสามร้อยสามสิบบาทสองสตางค์)

๒.๒ ตามหนังสือโรงพยาบาลพังงา ที่ พง ๐๐๓๓.๑๐๖/๑๐๔๐๐ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพังงาได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๕๖ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๔๒๐,๓๔๕.๗๒ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทเจ็ดสิบบาทสองสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕๖ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๓๓๐ ราย เป็นเงิน ๔๐๙,๖๒๐.๑๗ บาท (สี่แสนเก้าพันหกร้อยยี่สิบบาทสิบเจ็ดสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๒ ราย เป็นเงิน ๑๐,๗๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๔ ราย (เกษียณอายุราชการและเต็มขั้น ๑ ราย ลาศึกษา จำนวน ๔ ราย ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๗ ราย และมาช่วยราชการปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๒ ราย) รวมจำนวน ๓๕๖ ราย จำนวนเงิน ๔๒๐,๓๔๐.๑๗ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทเจ็ดสตางค์) คงเหลือเงิน ๕.๕๕ บาท (ห้าบาทห้าสิบบาทสองสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และถูกจ้างประจำในสังกัดโรงพยาบาลพังงา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๒๐,๓๔๐.๑๗ บาท (สี่แสนสองหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทเจ็ดสตางค์) (เอกสาร ๔)

๒.๓ ตามหนังสือโรงพยาบาลตะกั่วป่า ที่ พง ๐๐๓๓.๒๐๖/๑๒๗๓๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลตะกั่วป่าได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๙๐ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๓๔๒,๘๘๕.๒๗ บาท (สามแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทยี่สิบบาทเจ็ดสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙๐ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

/ (๑) เลื่อนเงิน...

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๒๖๒ ราย เป็นเงิน ๓๒๘,๘๕๙.๗๙ บาท (สามแสนสองหมื่นแปดพันแปดร้อยห้าสิบบาทเจ็ดสิบบาทเก้าสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๔ ราย เป็นเงิน ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

(๓) เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย เป็นเงิน ๒,๓๑๐.๐๐ บาท (สองพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)

(๔) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๐ ราย (เกษียณและเงินเดือนเต็มขั้น จำนวน ๓ ราย และปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๗ ราย) รวมจำนวน ๒๙๐ ราย จำนวนเงิน ๓๔๒,๘๖๙.๗๙ บาท (สามแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยหกสิบบาทเจ็ดสิบบาทเก้าสตางค์) คงเหลือเงิน ๑๕.๔๘ บาท (สิบบาทสี่สิบบาทแปดสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓๔๒,๘๖๙.๗๙ บาท (สามแสนสี่หมื่นสองพันแปดร้อยหกสิบบาทเจ็ดสิบบาทเก้าสตางค์) (เอกสาร ๕)

### ๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสาร ๖)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสาร ๗)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสาร ๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๙)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๐)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสาร ๑๑)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๑๒)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๕๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสาร ๑๓)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๔)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก ค. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสาร ๑๕)

๓.๑๑ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ผนวก ก ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (เอกสาร ๑๖)

#### ๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๔.๒ โรงพยาบาลพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๔.๓ โรงพยาบาลตะกั่วป่า โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดโรงพยาบาลตะกั่วป่า รอบที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๕.๑ ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่า  
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๒ ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๕.๓ ลงนามในประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ  
เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นายบัญชา ธนอินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๒ ๘ พ.ย. ๒๕๖๘

X SW ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๘

..... พ.สสจ.....

..... พ.ว/นวก.ส. ๑๔ / พ.ว. ๖๕

..... นวก.สธ.....

..... คน.กลุ่มงาน ๑๓ พ.ว. ๖๕

..... พิน.งาน.....

..... พิมพ์/ทาน ๑๓ พ.ว. ๖๕

..... ว่าง.....